

hauser Bäder und verantwortet die kommunale Abwasserversorgung und den ÖPNV. Rund 50 Mitarbeiter*innen tragen das Selbstverständnis der Stadtwerke als moderner Dienstleister und Vorreiter in Sachen Klimaschutz.

Die Bereiche Netze und Erzeugung sollen – als zentrale Bausteine der Wertschöpfung im Unternehmen – weiterentwickelt werden, um den sicheren und wirtschaftlichen Betrieb zukunftsweisend auszurichten. Vor diesem Hintergrund wird folgende Position so bald wie möglich neu besetzt:

TECHNISCHER LEITER W/M/D

Als Mitglied der Geschäftsleitung berichten Sie direkt dem Alleingeschäftsführer. Sie führen ein motiviertes und unterstützendes Team von 30 Kolleg*innen.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Für alle technischen Themen agieren Sie in Bereichsleiterfunktion fachlich und strategisch verantwortlich: von der Betreuung der Heizkraftwerke und Versorgungsnetze, samt technischer Kundenbetreuung, über den Messstellenbetrieb bis zur IT-Infrastruktur und der Begleitung von Regulierungsthemen.
- Sie geben wichtige Impulse für die Gesamtentwicklung des Unternehmens – mit technischer Perspektive und gleichzeitiger Rundumschau auf Wirtschaftlichkeit, Machbarkeit und Unternehmenskultur.
- Veränderungsprozesse im Rahmen der Digitalisierung: Sie richten Ihren Führungsstil, die Organisationsentwicklung und die Optimierung des Netzbetriebs am Puls der Zeit aus.

Ihr Profil

- Sie bringen einen erfolgreichen Abschluss als Ingenieur*in der Versorgungstechnik, Elektrotechnik oder einer vergleichbaren Fachrichtung sowie Berufs- und Führungserfahrung aus der Energiewirtschaft mit.
- Ihre guten technischen Fachkenntnisse zur Planung und zum Betrieb von Strom- und Gasnetzen werden durch analytische und betriebswirtschaftliche Denkweise ergänzt.
- Mit Ihrem fachkompetenten Auftreten und lösungsorientierten Kommunikationsstil bringen Sie Ihr Team stets fachlich und auf der Motivationsebene voran.
- Sie verstehen es, die Belange des technischen Bereiches und seiner Mitarbeiter*innen effektiv und souverän nach innen und außen zu vertreten.

Interesse?

Wenn Sie diese Führungsaufgabe reizt, senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse) mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Verfügbarkeit sowie der Kennziffer **HP2227** bis zum **20. Juli 2022** an bewerbung-schewe@kleinundkoepfe.de. Fragen beantwortet Ihnen gerne Sabine Schewe: 0421- 830 614 18.

KLEIN & KÖPFE Personalberatung GmbH · Mühlenfeldstraße 35 A · 28355 Bremen